



ИТОГИ

Правовая помощь

Основными целями правовой работы ОКП-123 в отчётном периоде являлись:

- представительство, защита и восстановление социально-трудовых прав членов профсоюза;
- разъяснение прав и обязанностей работников;
- выполнение задач, определённых уставными документами ОКП-123 и РПРАЭП;
- снятие социальной напряжённости, урегулирование возникающих разногласий между работниками и работодателями.

В течение последнего года в ОКП-123 за юридической помощью обратились 334 человека. Ввиду продолжения действия ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции, увеличился процент консультаций, проведённых по телефону или через электронную почту. Самой обширной по количеству обращений стала категория трудовых отношений, в частности вопросы по предоставлению, переносу, делению отпуска, досрочному назначению пенсии, видам и условиям выплаты материальной помощи, наказанию за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, переводу на другую работу, проведению СОУТ и т.д.

На второе место по количеству консультаций вышла категория гражданско-правовых вопросов: семейные, наследственные, жилищные, земельные, социальные, связанные с предоставлением льгот отдельным категориям граждан и т.д. Наибольшее количество обращений по-прежнему зафиксировано по поводу перерасчётов за отопление, в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей УЖК «Новоуральская»: были составлены жалобы и претензии в надзорные органы, а также по вопросу изменения порядка и тарифа по обращению с твёрдыми коммунальными отходами, в том числе по взиманию сборов за ТКО с лиц, прописанных, но не проживающих в квартирах.

В течение последнего года было составлено 11 документов, в том числе исковых заявлений, жалоб, претензий, писем, запросов на основе обращений членов профсоюза. Судебных дел за последний год не было. Ведущим юрисконсульт был оказана помощь в составлении искового заявления и подобраны документы к иску по защите прав потребителей – спор решён во внесудебном порядке. Также оказана помощь в судебном процессе в отношении члена профсоюза, к которому предъявлен иск УЖК в связи с недоплатой за услуги охраны: подготовлено возражение и необходимые документы в суд – иск удовлетворён частично (заявлен на 50 тыс. руб., удовлетворен на 2 тыс. руб.).

Также за последний год ведущий юрисконсульт ОКП-123 подготовил 80 юридических консультаций для «Профсоюзного меридиана» и сайта www.okp-123.rf, рассмотрел и завизировал 288 хозяйственных и гражданско-правовых договоров ОКП-123, составил 12 протоколов аппаратных совещаний и 2 протокола с вынесением постановлений завкома о выражении мотивированного мнения относительно внесения изменений в СТО УЭХК, увольнения работников по ч. 2 ст. 81 ТК РФ и других.

Регулярно оказывалась правовая помощь и поддержка профсоюзным организациям предприятий, вышедших из состава УЭХК и сотрудничающих с ОКП-123 в рамках соглашений, по вопросам своевременной выплаты заработной платы, заключению и изменению коллективных договоров, изменениям существенных условий труда в связи с организационными изменениями на предприятиях и по другим темам трудового законодательства. По вопросу проведения специальной оценки условий труда на предприятиях и утверждению её результатов для членов профсоюза – работников УЭХК, НПО «Центротех», РМС – были организованы запросы уточняющих справок, проведены переговоры руководства и председателей профкомов данных организаций со специалистами ОКП-123.

На регулярной основе ведущий юрисконсульт участвовал в заседаниях:

- центральной комиссии по сокращению персонала;
- двухсторонней колдоговорной комиссии, на заседаниях которой давалась правовая оценка мероприятиям по сокращению численности работников, предоставлению преимущественного права при проведении процедур по сокращению персонала, проводилась работа по мониторингу выполнения «Коллективного договора АО «УЭХК» на 2019-2021 годы».

В течение последнего года юрисконсульт в ГК «Росатом», РПРАЭП и ФПСО направлены обращения:

- по вопросу внесения изменений в Единую отраслевую социальную политику;
- о награждении знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности» бывших работников УЭХК;
- по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам.

В отчётном периоде трудовые споры решались посредством переговоров без обращения в суд. Такая практика выработана в результате постоянных безвозмездных консультаций по актуальным вопросам потенциальных трудовых конфликтов, предоставления правовой информации работникам и председателям профкомов подразделений.

ИТОГИ



Фото из архива ОКП-123

Отчётно-выборная конференция Объединённого комитета профсоюза № 123 состоится 12 октября в здании заводоуправления в 16:00. На ней, помимо представления отчёта о работе профсоюзного комитета в период с ноября 2016-го по октябрь 2021-го, пройдут выборы председателя ОКП-123 на будущий 5-летний срок.

ОБРАЩЕНИЕ

Уважаемые члены Объединённого комитета профсоюза № 123 УЭХК!



Фото из архива ОКП-123

В ОКП-123 заканчивается очередной отчётно-выборный 5-летний период. За это время аппаратом, благодаря вашей поддержке, была проведена большая и эффективная работа по развитию и укреплению социально-трудовых отношений.

На протяжении всего периода специалисты ОКП-123 контролировали выполнение коллективного договора, соблюдение трудового законодательства, охраны труда и правил безопасности, организовывали отдых работников и членов их семей, уделяли большое внимание физкультурно-спортивной работе, работе с молодёжью и ветеранами, взаимодействию и диалогу с администрацией предприятий, органами власти, оказывали юридическую помощь и поддерживали членов профсоюза в трудных жизненных ситуациях.

Мы благодарим профсоюзных лидеров подразделений комбината за активную жизненную позицию, энтузиазм и креативность, профессионализм, чуткость к проблемам своих коллективов, настойчивость

и ответственность при достижении поставленных задач. Мы благодарим всех членов профсоюза за преданность родному предприятию и любимому делу, за оказанное нам доверие, благодаря которому мы год за годом реализуем задуманные проекты и решаем возникающие проблемы. Мы благодарим нашего основного социального партнёра в лице работодателя – администрацию Уральского электрохимического комбината – за налаженный диалог, умение слушать и слышать друг друга, находить компромиссы в самых непростых вопросах и вместе стремиться к процветанию УЭХК и благополучию его работников.

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК будет и впредь представлять социально-экономические права трудящихся, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности.

**Председатель ОКП-123 УЭХК
Александр Пинаев**

ИТОГИ

Коллективный договор УЭХК

С 1 января 2019 года на комбинате действует коллективный договор УЭХК на 2019-2021 годы. В действующей версии документа, помимо уточнённых формулировок и понятий, добавлены пункты:

- в одном из положений в части рабочего времени и времени отдыха было установлено обязательство работодателя по оплате сменному персоналу, занятому на работах в непрерывно действующем производстве, времени, затраченного на приём смены (15 мин);
- у работника появилось право на предоставление 1 дня в месяц без сохранения заработной платы для ухода за родителем-инвалидом 1 группы при наличии подтверждающих документов;
- установлены доплаты работникам, работающим в многосменном режиме, за работу в вечернее, ночное время, ночную смену.

Каждые полгода руководители и специалисты комбината отчитывались о реализации различных направлений и выполнении пунктов колдоговора. В

рабочем порядке решались отдельные вопросы, поступившие от представителей трудовых коллективов – председателей профкомов. Все пункты коллективного договора УЭХК во втором полугодии 2020 года и первом полугодии 2021 года со стороны работодателя фактически были выполнены. Есть нарушения дисциплины труда со стороны работников, одним из самых массовых отмечено нарушение пропускного режима – проносотовых телефонов и запрещённых к проносу предметов. Информация о выполнении заслушивалась на заседаниях завкома и была опубликована в открытом доступе в Корпоративной внутренней сети комбината.

Одним из важнейших показателей эффективной работы профсоюзной организации является уровень заработной платы на предприятии и её ежегодная индексация. Средняя зарплата на УЭХК по итогам I полугодия 2021-го составила 101851 руб. С 1 сентября была проведена её индексация – по результатам



Фото из архива ОКП-123

переговоров администрации УЭХК и аппарата ОКП-123 в качестве оптимального варианта утверждена схема, предусматривающая увеличение оклада каждого работника на 1100 руб, при этом все индексирующие выплаты, установленные в 2016-2020 годах в размере 6301 руб. и в КПЭ, сохраняются.

ИТОГИ

Организационно-массовая работа



Фото из архива ОКП-123

Структурно Объединённый комитет профсоюза № 123 консолидирует созданные по производственному принципу 22 цеховые профорганизации численностью 1705 человек, а также 16 ППО, работающих с ОКП-123 по соглашениям, численностью 1498 человек. С учётом аппарата профсоюза и Профсоюзной организации неработающих пенсионеров, на данный момент **ОКП-123 УЭХК насчитывает в своих рядах 10227 членов профсоюза. Профсоюзное членство составляет 70,4 %.**

В отчётном периоде для решения оперативных вопросов по руководству и координации работы профсоюзной организации, взаимодействию с работодателем и его уполномоченными лицами в области социально-трудовых прав и интересов проходили заседания завкома (в составе 17 человек), в том числе посредством электронной связи. В течение отчётного периода **на заседаниях завкома рассматривались следующие вопросы:**

- о ходе выполнения коллективного договора на 2019-2021 годы и плана мероприятий к коллективному договору, принятия совместных решений по внесению изменений в редакцию колдоговора;
- об утверждении и организации работы постоянных комиссий ОКП-123;
- об уровне заработной платы на предприятии по категориям работающих;
- о проведении индексации заработной платы работникам УЭХК в 2021 году;
- о ходе проведения внеплановой СОУТ в 2021 году;
- о состоянии профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законодательства в сфере охраны труда;
- об итогах работы уполномоченных по охране труда в 2020 году;
- о внесении изменений и дополнений в локально-нормативные акты комбината;
- о качестве предоставления услуг питания в столовых ООО «Общепит»;

- о выработке и даче мотивированного мнения по вопросу сокращения персонала;
- об организации культурно-массовой и физкультурно-массовой работы на УЭХК и предприятиях НПО, для ветеранов ПОНП;
- о подготовке, проведении и итогах детской летней оздоровительной кампании;
- об изменениях в расписании движения автобусов, доставляющих работников УЭХК на предприятие и обратно;
- об организации и проведении обучения профсоюзных кадров и актива;
- об утверждении и исполнении профбюджета и другие.

Важнейшими звеньями структурных профсоюзных организаций комбината являются профгруппы, которые создаются по производственному принципу и возглавляются профгруппорганами. Повседневная деятельность ОКП-123 строилась в соответствии с планами заседаний завкома, с планами работы комиссий.

ОКП-123 постоянно проводит работу по совершенствованию и дальнейшему развитию существующей системы профсоюзного обучения. В отчётном периоде из-за сохраняющихся ограничений для предотвращения распространения коронавирусной инфекции обучение профсоюзных кадров осуществлялось посредством online вебинаров, подготовленных ФПСО и РПРАЭП. Их темами стали

нововведения в трудовом законодательстве и сфере охраны труда, изменения в ведении финансовой деятельности профсоюзов, подготовка к отчётно-выборным кампаниям, аспекты в организации системы питания работников на предприятиях, меры по снижению заболеваемости и распространению COVID-19 среди трудящихся и другие.

В течение года применялись **меры морального, материального поощрения членов профсоюза** и выдвижения активистов на награждение по линии Объединённого комитета профсоюза № 123, Федерации профсоюзов Свердловской области и Центрального комитета Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. В отчётном периоде за активную жизненную позицию и отстаивание интересов членов профсоюза награждено более 25 человек.

С учётом эпидемиологической обстановки периодически **проводились аппаратные совещания председателей профсоюзных комитетов** подразделений УЭХК и предприятий, сотрудничающих с ОКП-123 по соглашениям, где обсуждались текущие вопросы, изменения в регламентирующих документах, социальные и экономические проблемы города. В совещаниях принимал участие гендиректор УЭХК и его заместители по различным направлениям, Глава НГО и представители Администрации НГО, городских

предприятий и организаций, в том числе сферы ЖКХ.

В отчётном периоде **ОКП-123 участвовал в солидарных действиях**, проводимых отраслевыми, областными профсоюзами в рамках общепрофсоюзных мероприятий по защите прав и гарантий в области социально-трудовых отношений. ОКП-123 принял участие в проведении «Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области» (01.02.2021), украшении предприятия и города в преддверии Дня Весны и Труда (01.05.2021), возложении цветов в День Победы (09.05.2021) и День памяти и скорби (22.06.2021). В июле 2021-го ОКП-123 поддержал инициативу ФПСО и присоединился к акции солидарности с профсоюзной организацией Калиновского химзавода: при поддержке десятков профсоюзов страны удалось добиться отмены увольнения председателя профкома Светлана Баус с должности руководителя отдела охраны труда и промбезопасности предприятия.

Также при поддержке Уральского электрохимического комбината в апреле и августе 2021-го ОКП-123 провёл субботники у Стелы УЭХК и в Сквере Дружбы, участие в которых приняло около 80 профактивистов. В поддержку городских субботников в районе бульвара им. Ак. Кикоина в течение текущего года присоединились ещё 40 членов профсоюза.

ИТОГИ

ИТОГИ



Благодаря устойчивости отраслевого профсоюза, в том числе и ОКП-123, на УЭХК установлено материальное поощрение уполномоченных по охране труда по результатам ежегодной оценки их деятельности (2017 г.)



По результатам СОУТ принято решение о компенсации работникам цеха 19 потерь в заработной плате путём увеличения ИСН. Признаны недействительными результаты внеплановой СОУТ в цехе 70 с сохранением работникам ранее установленных компенсаций (2017-2018 гг.)



Работники, трудящиеся по 8-часовым трёхсменным графикам, переведены на 12-часовой двухсменный график – установлен оптимальный режим рабочего времени и исключена переработка годовой нормы рабочего времени для персонала, занятого в непрерывном производстве, и сменного персонала (2018 г.)

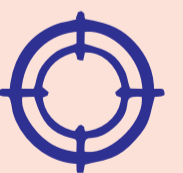


При поддержке РПРАЭП решён вопрос по установлению доплат работникам УЭХК, работающим в двухсменном режиме, за работу в вечернее время с 18:00 до 22:00 в I смену (2018 г.)

Ключевые решения/достижения ОКП-123 УЭХК за 5 лет



После проведения внеплановой СОУТ на УЭХК на основе обращения к администрации сохранён уровень заработной платы работников цехов 19, 70, 101, у которых произошли изменения в условиях труда (2018 г.)



При поддержке УЭХК и Администрации НГО в Новоуральске организован финал летней Спартакиады работников атомной энергетики и промышленности – «Атом-ада-2018», собравшей более 500 лучших спортсменов ГК «Росатом» (2018 г.)



Губернатором Свердловской области подписано дополнение в Соглашение о предоставлении путевок для детей работников УЭХК и организаций ГК «Росатом», расположенных в НГО, касающееся расширения круга лиц, которым могут быть выделены путёвки в детские оздоровительные лагеря «Зелёный мыс» и «Таватуй» (2019 г.)



Сохранён уровень дохода работникам при переходе на результаты плановой СОУТ 2019 года за счёт установления ежемесячной выплаты, компенсирующей потерю дохода, и увеличения текущего ИСН работника до допустимого значения в матрице базовых элементов оплаты труда (2020 г.)



Принято решение об оказании ежегодной материальной помощи в преддверии Дня знания работникам УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки для подготовки детей к первому классу (2019 г.)



Из профсоюзного бюджета выделены дополнительные средства в размере 800 тыс. руб. на оказание материальной помощи семьям atomщиков, пострадавших во время пандемии, вызванной распространением коронавирусной инфекции (2020 г.)



В течение 5 лет в рамках индексации каждый год была доказана необходимость большего размера индексирующей выплаты / увеличения окладной части, по сравнению с вариантом, предлагаемым администрацией УЭХК (2016-2021 гг.)

Информационная работа

При финансовой поддержке Уральского электрохимического комбината продолжился **выпуск печатного издания «Профсоюзный меридиан»**, выходящий ежемесячно совместно с «Диалогом УЭХК» тиражом 2,5 тыс. экземпляров. На радио комбината записывались актуальные новости о деятельности профсоюза.

На внешнем сайте www.okp-123.rf посетители могут ознакомиться с актуальными новостями как ОКП-123, ПОНП, так и его важнейших партнёров – ФНПР, РПРАЭП, ФПСО. На данном ресурсе можно найти ответы на часто задаваемые профсоюзному юристу вопросы, обратиться за персональной консультацией, узнать о планируемых мероприятиях, скачать фотографии и видеоролики со всех ключевых событий. За последний год фотоархив сайта увеличился более чем на 2,5 тысячи фотографий, 6 видеоматериалов от Новоуральской вещательной компании, 66 юридических видеокейсов от председателя ФПСО, было подготовлено 8 видеофильмов. Аудитория интернет-ресурса составляет более 5 тысяч человек.

Информация, касающаяся регулирования трудовых отношений, охраны труда и оздоровления, выполнения ОКП-123 социального заказа УЭХК в части организации культурно-массовой и спортивной жизни сотрудников публиковалась и в Корпоративной внутренней сети комбината в группе ОКП-123.

В отчётном периоде продолжилось **информационное сотрудничество с отделом по внешним связям Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности**. Информация о деятельности ОКП-123 регулярно публиковалась на сайте profatom.ru, в квартальном печатном издании «Вестник профатома», ежемесячном информационном бюллетене «Профсоюзный контур». Также ОКП-123 рассказывал о своей деятельности через городскими СМИ – о крупных мероприятиях и значимых событиях в течение отчётного периода выходили публикации и посты в соцсетях от газеты «Нейва», а также выпуски Новоуральской вещательной компании.

В июне 2021 года ОКП-123 запустил **официальные группы на платформах двух социальных сетей: ВКонтакте (vk.com/okp123), новouralsk) и Facebook (www.facebook.com/okp123.novouralsk)**. Подписчики страниц всегда в курсе свежих профсоюзных новостей, первыми узнают о готовящихся мероприятиях, изменениях в законодательстве, выложенных с праздников фоторепортажах. На сегодняшний день это канал с самой оперативной подачей данных.

Получить информацию о деятельности ОКП-123 можно из 8 источников:

- Официальные группы на Facebook и ВКонтакте;
- Внешний сайт www.okp-123.rf;
- Ежемесячное издание «Профсоюзный меридиан»;
- Информационные стенды, расположенные в подразделениях / организациях;
- От специалистов ОКП-123 по электронной почте;
- От председателя профкома подразделения / организации;
- Группа «Объединённый комитет профсоюза 123 УЭХК» в КВС;
- Радио комбината.

ИТОГИ

Охрана труда



Фото из архива ОКП-123

В отчётном периоде ОКП-123 традиционно участвовал в подготовке предложений для включения в Соглашение по охране труда (приложение № 5 к коллективному договору) и контролировал выполнение принятого документа. На 2021 год включены 11 мероприятий с общим объёмом 81,948 млн. руб. (капитальные затраты – 43,86 млн. руб., текущие затраты – 38,088 млн. руб.). В I полугодии уже выполнены мероприятия на сумму более 82,857 млн. руб. – увеличение расходов обусловлено приобретением дополнительных объёмов средств индивидуальной защиты.

Все работники обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной и коллективной защиты. Технический инспектор ОКП-123 участвовал в составе комиссии по приёмке закупаемых СИЗ, оборудования, сдаче объектов, совместном контроле обеспечения подразделений аптечками, комиссии по охране труда УЭХК, комиссии по контролю предоставления ЛПП и молока, центральной постоянно действующей комиссии по профилактике заболеваний, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

В течение года в подразделениях Общества действовали 126 уполномоченных по охране труда, из них 21 – старших уполномоченных. В начале года они прошли оценку деятельности за 2020 год в соответствии с Типовым положением. В июне 2021-го в целях мотивации издан приказ гендиректора УЭХК о поощрении уполномоченных денежной премией. Основанием для поощрения послужило ходатайство ОКП-123 в адрес руководства комбината, Типовое положение ТВЭЛ и согласованные нормативные акты Общества.

За 2020 год уполномоченными выявлено 3807 нарушений, 3700 – оперативно устранены. Средний уровень оценки сотрудничества уполномоченных с администрацией в

сфере охраны труда, их участие в проводимых «обходах», предоставлении ресурсов составил 13 из 15 баллов. Наибольшее количество нарушений в сфере охраны труда традиционно зафиксировано при несоблюдении требований системы «5С», на втором месте – несоблюдение правил хранения и применения средств индивидуальной защиты и работа неисправным или не отвечающим требованиям безопасности труда инструментом или приспособлениями.

В конце февраля 2021-го по традиции были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда» Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в 2020 году. По решению президиума РПРАЭП в число 25 лучших вошёл старший уполномоченный по охране труда ОКП-123, инженер-энергетик цеха 101 Сергей Дьяконов. Объединённый комитет профсоюза также подвёл внутренние итоги и выбрал «Лучшего уполномоченного по охране труда ОКП-123». Им стал инженер-технолог цеха 87 Николай Бубнов.

Ежегодно Уральским электрохимическим комбинатом по заявкам ОКП-123 организуется обучение уполномоченных на базе аккредитованной организации. В мае-июне 2021-го на базе НТИ НИЯУ МИФИ состоялось обучение для 28 уполномоченных. На текущий момент обучены и имеют действующие удостоверения 84 из 126 уполномоченных. Ближайшая дата обучения группы из 30 уполномоченных по предварительным заявкам – октябрь-ноябрь 2021 года. По итогам обучения процент уполномоченных, прошедших проверку, достигнет уровня 90.

В отчётном периоде под председательством технического инспектора ОКП-123 продолжала действовать совместная комиссия по охране труда комбината. Состоялись 28 заседаний, основными вопросами на которых стало рассмотрение причин

нарушения правил техники безопасности персоналом Уральского электрохимического и возможности применения дисциплинарных взысканий к работникам, у которых изъяты талоны индивидуальной ответственности. Большинство случаев связано с неиспользованием или использованием неправильно или неисправных СИЗ. Более 90 % подобных случаев происходят из-за халатности и невнимательности самих работников и слабого контроля в области охраны труда со стороны руководителей.

Состоялись выездные проверки состояния охраны труда в подразделениях с привлечением руководителей и старших уполномоченных. Технический инспектор ОКП-123 принимал участие в проведении IV ступени административно-общественного контроля. За отчётный период такие проверки проведены в 24 подразделениях комбината. По итогам проверок составлены акты, выявленные нарушения устраняются.

Работа по формированию перечней рабочих мест на проведение внеплановой спецоценки постоянно ведётся. Её причинами становятся: выполнение мероприятий по улучшению условий труда, перемещение персонала, появление новых рабочих мест, введение нового оборудования и материалов. Среди наиболее распространённых вредных факторов, встречающихся на рабочих местах 3.1-3.3 класса на Уральском электрохимическом комбинате: ионизирующее излучение, химические факторы, параметры микроклимата, шум, тяжесть трудового процесса.

В сентябре 2021-го сформирован перечень рабочих мест на проведение внеплановой спецоценки. На текущий момент эксперты «Клинского института охраны и условий труда» идентифицируют потенциально вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах с учётом предложений, полученных от работников, на рабочих местах которых будет проводиться СОУТ. Отчёт по проведению внеплановой специальной оценки условий труда планируется утвердить в середине декабря 2021-го.

Измерения уровней вредных производственных факторов будут проводиться в соответствии с принятыми методиками, за соблюдением правильности производимых измерений следить назначенные представители подразделений, уполномоченные по охране труда и технический инспектор ОКП-123. Основной совместной задачей администрации и профсоюза остаётся отражение реальной картины условий труда работников в картах спецоценки, сохранение здоровья и уровня дохода работников.

ИТОГИ

Работа с молодёжью



Фото: vk.com/sm_uelp

На сегодняшний день на УЭХК трудятся около 200 работников в возрасте до 35 лет включительно. Профсоюзная деятельность по работе с молодёжью подчинена общим принципам и целям, объединённым в систему и представляет собой единую молодёжную политику в соответствии с Концепцией Госкорпорации «Росатом» по работе с молодёжью и Программой по работе с молодёжью Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

В 2021 году избран новый председатель Совета молодёжи – Анна Конурина. В отчётном периоде комиссией по работе с молодёжью ОКП-123 совместно с Советом молодёжи УЭХК сформирован План мероприятий для молодых работников, который вошёл в состав общего Плана спортивных и культурных мероприятий для работников Общества. На проведённых совместных заседаниях были рассмотрены и сформированы предложения в коллективный договор.

Ограничения, связанные с коронавирусом, внесли свои коррективы в активность молодёжного движения и возможность реализации всех планов, тем не менее, проведён ряд интересных мероприятий для молодых работников и членов их семей: интеллектуальный турнир, встречи с участниками школ, новогодняя поздравительная акция и другие – на их проведение из бюджета комбината ежегодно выделяется порядка 300 тыс. руб. Кроме того, Совет молодёжи принял участие в городских проектах, в том числе благотворительной акции «Портфель друзей», тушении пожаров на территории НГО, городском фестивале «Граффити», весенней посадке леса и т.д.

По инициативе молодёжи, поддержке профсоюза и администрации УЭХК приобретены новые парковки для велосипедов на промышленных площадках комбината, которые будут установлены в ближайшее время. Благодаря молодёжной инициативе в сквере напротив здания заводоуправления УЭХК появилась стела, получившая название «География ТВЭЛ». Она представляет собой столб, на котором, в соответствии с географическим расположением предприятий «ТВЭЛ», установлены указатели расстояний до этих предприятий и их краткое описание. Объект приурочен к 25-летию Топливной компании.

Профсоюзное членство среди молодёжи на УЭХК на текущий момент составляет 68 %. В отчётном периоде более 20 молодых профсоюзных активистов приняли участие в обучающих семинарах, организованных Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Федерацией профсоюзов Свердловской области. 5 человек удостоены профсоюзной награды – звания «Молодёжный профсоюзный активист».

В ближайших планах – сформировать новый состав комиссии по работе с молодёжью ОКП-123, продолжить работу наших представителей в составе региональной комиссии по работе с молодёжью Уральского региона и над предложениями в коллективный договор в раздел «Работа с молодёжью».

ИТОГИ

Финансовая работа

Главными задачами финансовой работы ОКП-123 является формирование полной и достоверной информации о деятельности организации в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ.

Для планирования доходов и расходов профсоюзной организации в отчётном периоде 26.01.2021 г. завком ОКП-123 была утверждена смета доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2021 год (Постановление № 253-3), в которой предусмотрены следующие направления деятельности:

- культурно-массовая работа;
- отдых и оздоровление членов профсоюза;
- финансирование мероприятий по организации детской оздоровительной кампании;
- выдача материальной помощи членам профсоюза.

Исполнение сметы за I полугодие рас-

смотрено на заседании завкома. По итогам 8 месяцев 2021 года выдано 69 санаторно-курортных путёвок на сумму 1413,8 тыс. руб. Материальной помощи по заявлениям – 70,9 % от плановой величины, определённой в смете.

Одним из направлений деятельности ОКП-123 УЭХК является работа по учёту целевых средств. В соответствии с коллективным договором и планами культурных и спортивных мероприятий ОКП-123 в 2021 году выделено 15458,1 тыс. руб. целевых средств, из которых по состоянию на 01.06.21 использовано 2350,8 тыс. руб.:

- На основании агентского договора №39/12/15328-Д/160 от 08.12.2020г. по организации санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров ПОНП – 251 путёвка на сумму 5376,9 тыс. руб.;
- по Соглашению № 34/43 от 24.02.21 о предоставлении субсидии за счёт

местного бюджета выделено 900 тыс. руб. для выдачи дополнительных 60 путёвок для пенсионеров ПОНП УЭХК;

- По договору целевого пожертвования ГК «Росатом» выделены средства на проект по повышению квалифицированной медпомощи в размере 76350,5 тыс. руб., в целях реализации которого заключено 10 договоров поставки медицинского оборудования и расходных материалов, в том числе томографа Toshiba Canon;

- По договору целевого пожертвования УЭХК для ПОНП выделено 300 тыс. руб.

По всем полученным от УЭХК целевым средствам ОКП-123 ежеквартально представлял отчётность о расходовании средств.

Одним из направлений финансовой деятельности ОКП-123 является работа кассы взаимопомощи и предоставление ссуд на беспроцентной основе

членам профсоюза. По состоянию на 1 сентября 2021-го касса взаимопомощи насчитывает 261 члена КВП, выдано беспроцентных ссуд на общую сумму 1,86 млн. руб. ОКП-123 осуществляет выдачу ссуд и контроль за их своевременным погашением.

В отчётном периоде ОКП-123 продолжено оказание целевой материальной помощи нуждающимся членам профсоюза на дорогостоящее лечение, приобретение лекарств и в других сложных жизненных ситуациях.

Дополнительно материальная помощь оказана к Дню знаний 73 членам профсоюза, дети которых пошли в 1 класс – по 2 тыс. руб., а также членам профсоюза, отправившим своих детей этим летом в 3Ц «Таватуй» и «Зелёный мыс» в виде 100 % компенсации расходов на оплату автобусов, доставлявших ребят в центры и обратно. Также с мая 2021-го матпомощь получают новые

работники, принятые на УЭХК и вступившие в ОКП-123, и члены профсоюза при рождении ребёнка. Всего в 2021 году за счёт средств профбюджета запланировано оказать членам профсоюза материальную помощь на сумму 4,862 млн. руб.

По состоянию на 1 октября 2021-го приказом № 75 от 13.09.2021г. создана инвентаризационная комиссия ОКП-123 для проведения инвентаризации товарно-материальных ценностей, основных средств, денежных средств в кассе и бланков строгой отчётности. В настоящий момент комиссия проводит инвентаризацию.

В отчётном периоде бухгалтерией ежеквартально своевременно и в полном объёме представлена бухгалтерская, налоговая, статистическая отчётность в контролирующие органы, а также в вышестоящую организацию – Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

ИТОГИ

Контроль за организацией ПИТАНИЯ



Фото из архива ОКП-123

В течение отчётного периода комиссией по контролю за организацией питания работников УЭХК и предприятий НПО, в состав которой входят председатели профкомов подразделений УЭХК под руководством председателя профкома службы 18, совместно со специалистами ОКП-123 проводились регулярные, не менее 1 раза в квартал, проверки качества оказания услуг во всех расположенных на промплощадках комбината столовых, деятельность в которых осуществляет ООО «Общепит». В том числе проводились проверки качества оказания услуг персоналу УЭХК, работающему в вечерние смены.

В целом комиссия оценивала качество блюд и сервис как удовлетворяющий всем основным требованиям с достаточно широким ассортиментом меню, хорошими органолептическими показателями блюд, комфортными условиями для приёма пищи, внимательным отношением персонала к посетителям, соблюдением санитарно-гигиенических норм. Полностью выполняются рекомендации Роспотребнадзора по профилактике коронавирусной инфекции. Все выявленные комиссией в ходе проверок замечания доводились до технолога ООО «Общепит» и оперативно устранялись, исходя из финансовых и технологических возможностей компании.

В отчётном периоде прошло несколько встреч аппарата ОКП-123 с руководством ООО «Общепит» по поводу поступающих жалоб на качество запущенных полуфабрикатов. В июле 2021-го ООО «Общепит» провел презентацию 19 наименований мясных, рыбных и мучных полуфабрикатов для членов комиссии, специалистов ОКП-123 и представителей УЭХК. По итогам дегустации образцы признаны стандартными для дефростированной продукции, из состава меню выведены «ленивые голубцы». Организован дополнительный органолептический контроль для каждого вида изделий в категории полуфабрикатов.

По результатам нескольких анкетирований потребителей, проведённых комиссией по контролю за организацией общественного питания непосредственно в столовых, средняя оценка деятельности ООО «Общепит» – 3,8 из 5 баллов.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Доровских Ольга Алексеевна (отдел 59) – 2 сентября
 Рыжов Вячеслав Валентинович (служба 18) – 2 сентября
 Лыхина Марина Николаевна (отдел 39) – 4 сентября
 Загидуллин Рафаил Хакимуллович (служба 10) – 6 сентября
 Осинцев Леонид Александрович (НПО «Центротех») – 7 сентября
 Беляева Татьяна Федоровна (отдел 7) – 9 сентября
 Лисак Игорь Иосифович (отдел 69) – 10 сентября
 Чумичёв Александр Геннадьевич (служба 9) – 10 сентября
 Лаврентьев Валерий Иванович (отдел 1) – 12 сентября
 Паньшина Татьяна Александровна (ОРБ) – 12 сентября
 Ужнев Анатолий Николаевич (ТЛЦ) – 12 сентября
 Хабибулин Ляввис Борисович (цех 19) – 14 сентября
 Петлицкая Ирина Вячеславовна (НПО «Центротех») – 15 сентября
 Попова Людмила Викторовна (ОРБ) – 16 сентября
 Щекалёва Ксения Владимировна (ОРБ) – 17 сентября
 Перин Игорь Евгеньевич (НПО «Центротех») – 19 сентября
 Себелев Алексей Федорович (ТЛЦ) – 19 сентября
 Запольских Илья Александрович (ОРБ) – 20 сентября
 Береснев Андрей Лингардович (цех 54) – 21 сентября
 Васильев Сергей Юрьевич (служба 18) – 21 сентября
 Гаренских Александр Владимирович (цех 19) – 22 сентября
 Минковская Лариса Анатольевна (НПО «Центротех») – 24 сентября
 Чаткин Владимир Михайлович (цех 54) – 26 сентября
 Сарычева Лариса Юрьевна (отдел 12) – 27 сентября
 Геогенова Ирина Ильинична (МЦ «Изумруд») – 28 сентября

Пусть ваша жизнь будет наполненной, ничего важного не будет упущено, а все планы и мечты сбываются. Пусть дом будет полной чашей, работа спорится, родные и друзья всегда найдутся рядом. Желаем подлинного счастья, крепкого здоровья и благополучия!

ИТОГИ

Культурно-массовая работа и оздоровление

По причине сохраняющейся неблагоприятной эпидемиологической обстановки, для снижения риска распространения коронавирусной инфекции, большинство массовых праздников в соответствии с распоряжением гендиректора УЭХК были отменены.

В рамках реализации социального заказа Уральского электрохимического ОКП-123 в течение отчётного периода организовал для коллективов комбината 3 мероприятия, посвящённых юбилейным датам и профессиональным праздникам. Кроме того, для членов профсоюза из средств профбюджета было организовано Открытое лично-командное первенство по подлёдному лову рыбы «Клёвый профсоюз» на Верх-Нейвинском пруду (20.12.2020), участие в котором приняли 50 работников УЭХК, НПО и ветеранов ПОНП.

Для культуртов ежеквартально проводились собрания с приглашением партнёров из ДК УЭХК, Театра музыки драмы и комедии, Новоуральского театра кукол «Сказ», Публичной библиотеки НПО и других, для распространения информации и организации досуга атомщиков через социальных партнёров ОКП-123.

В 2021-ом продолжилась практика проведения творческих соревнований, в том числе организация отборочных этапов для конкурсов, инициированных ФПСО и РПРАЭП. Более 150 атомщиков приняли

участие в фотоакции «Прекрасная половина нашего профсоюза», приуроченной к Международному женскому дню, 15 атомщиков – в фотоконкурсе «Спортивное лето УЭХК-2021». Активисты также представили свои идеи на смотрах-конкурсах на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение правил охраны труда».

В апреле этого года 3 команды от Уральского электрохимического и НПО «Центротех» по итогам городского этапа ежегодного конкурса агитбригад прошли в финал и выступили на XII Открытом Уральском конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!», курируемом ФПСО. Впервые сборная ОКП-123 «Асы из профмассы» стала обладателем гран-при – главного приза конкурса. Также сборные «НПО «Центротех» и «16+» стали победителями в конкурсах от председателя ФПСО на лучшее короткое агитационное выступление и лучший агитационный ролик.

В течение года была проведена работа по оздоровлению и отдыху атомщиков на турбазах Свердловской области: «Чусовая» – для 20 членов профсоюза, «Сосновый бор» – для 40 членов профсоюза. Кроме того, с начала 2021 года ОКП-123 запустил специальное предложение по восстановлению здоровья для членов профсоюза, перенёсших COVID-19 – оплата 50 % стоимости 5-дневного лечения в МЦ «Изумруд» по специальной

программе реабилитации органов дыхания.

В отчётном периоде ОКП-123 выдал 60 курсовок в МЦ «Изумруд» (на 50 % больше, чем в 2020 году) и более 70 санаторно-курортных путёвок. Наиболее популярными направлениями отдыха членов профсоюза стали базы отдыха и санатории в Сочи, «Ожонье Взморье», «Ключи» (Пермь), «Сибирь» (Тюмень). Также из прибыли комбината и бюджета НПО в текущем году были приобретены путёвки в МЦ «Изумруд» для ветеранов ПОНП.

С 2013 года профсоюз проводит детскую летнюю оздоровительную кампанию в соответствии с трёхсторонним Соглашением: Правительством Свердловской области гарантирован отдых детей работников УЭХК и организаций ГК «Росатом» в НПО, в размере 50 % от численности детей в смену в течение 10 лет после заключения документа. В 2021 году, благодаря работе ОКП-123, в «Таватуе» за 2 смены отдохнуло 100 детей, в «Зелёном мысе» – 224 ребенка. Подробнее об итогах детской летней кампании читайте в предыдущем номере «Профсоюзного меридиана» № 8 (67) на www.okp-123.ru.

ОКП-123 принимает участие в конкурсе на лучшее проведение тематических акций и смен «Профсоюз» среди загородных детских оздоровительных лагерей, инициированным Федерацией профсоюзов Свердловской области.

ИТОГИ

Спортивная работа



Фото из архива ОКП-123

6) Система компенсации стоимости посещения спортивных сооружений МБУ СК «Кедр»:

В течение всего года 80 % стоимости по профилирующим видам спорта оплачивалось за счёт средств УЭХК, 20 % – за счёт личных средств работников, по непрофилирующим видам спорта – 80 % оплачивалось работниками, 20 % компенсировал УЭХК.

7) Подготовка и командирование сборных команд УЭХК для участия в соревнованиях Российского ФСО «Атом-спорт»:

По результатам проведения Спартакиады УЭХК и контрольных соревнований были сформированы сборные команды для участия в XIII летней Спартакиаде «Атомиада-2021». Спортсмены УЭХК выступили в составе «ТВЭЛ-Центр» и завоевали 7 медалей.

Также лучшие спортсмены представили ОКП-123 и УЭХК на XXV Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области, организованной ФПСО. По итогам соревнований по 12 видам спорта наша команда заняла 2 место среди более 60 команд организаций и предприятий области.

8) Работа по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО среди трудящихся:

В течение года инструкторы по спорту ОКП-123 проводили консультации для работников УЭХК по вопросам регистрации в системе ВФСК ГТО и сдаче норм комплекса ГТО. На сегодняшний день 76 работников УЭХК являются обладателями знаков отличия комплекса ГТО.

Кроме того, в отчётном периоде инструкторы по спорту ОКП-123 приняли участие в подготовке команды УЭХК и НПО «Центротех» к выступлению на отраслевом турнире по хоккею, посвящённому 25-летию «ТВЭЛ», который состоялся в Новоуральске 2-5 сентября. Наши спортсмены вышли в финал вместе с командой «Маяка» из Озёрска и завоевали II место.

В сентябре 2021 года в соответствии с планом был запущен новый Спортивный центр общественных организаций в здании ПОНП на Ленина, 13. Работа Центра направлена на поддержку активного образа жизни среди ветеранов, общения между бывшими коллегами и укрепление здоровья.

Ежегодно на проведение многочисленных спортивных состязаний, праздников, систематических занятий физической культурой выделяются средства из прибыли комбината. Основными составляющими социального заказа УЭХК являются:

1) Проведение комплексной Спартакиады УЭХК по 11 видам спорта:

На текущий момент в сезоне 2021 года ОКП-123 провел 8 из 11 запланированных видов спорта для мужских команд (лыжные эстафеты, плавание, шахматы, стритбол, стрельба, мини-футбол, дартс, лёгкая атлетика), 6 из 7 – для женских команд (плавание, дартс, лёгкая атлетика, лыжные эстафеты, шашки, стрельба). В Спартакиаде приняли участие более 1000 атомщиков. По итогам в конце 2021-го на «Спортивной элите» будут награждены победители и призёры как в личном зачёте, так и среди подразделений.

2) Проведение Чемпионатов УЭХК

В отчётном периоде в феврале прошёл открытый Чемпионат по лыжному спорту, участие в котором приняли 198 человек.

3) Проведение Дней здоровья.

Наиболее масштабным в 2021 году стал июньский День здоровья «Созвездие спорта» для атомщиков на спортбазе Айсберг, посвящённый 25-летию «ТВЭЛ». В соревнованиях и конкурсах приняли участие 7 команд коллективов и 25 семейных команд – более 400 человек.

В начале августа спортивные инструкторы ОКП-123 подготовили для атомщиков и их близких велоквест, посвящённый юбилею Топливной компании. В конце августа для атомщиков и членов их семей профсоюз

при поддержке УЭХК провёл сплав по Чусовой. Мероприятие приурочено к 25-летию Топливной компании и челленджу #УЭХК25000КМ, направленному на сбор средств для ребят из детского дома. За 6 часов 141 человек на катамаранах преодолели дистанцию в 15 км, добавив в общую копилку 2115 км.

4) Проведение других спортивно-массовых мероприятий.

В июне 2021-го ОКП-123 провёл на летних спортивных площадках ДС «Дельфин» XVI турнир по волейболу, посвящённый памяти директора УЭХК Андрея Савчука, в котором приняло участие 9 команд подразделений УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки. Также в отчётном периоде профсоюз обеспечил подготовку и участие спортсменов-атомщиков в городских спортивно-массовых мероприятиях.

5) Проведение спортивных мероприятий для пенсионеров ПОНП:

Выдано 210 талонов на занятия спортом на спортобъектах бесплатно (сейчас в соответствии с указаниями Губернатора Свердловской области посещать их могут только лица младше 65 лет). Компенсация стоимости посещения составила 99 тыс. руб. Была организована Спартакиада ПОНП УЭХК и мини-спартакиада для инвалидов. Кроме того, инструкторы ОКП-123 провели для пенсионеров и секции инвалидов тематические Дни здоровья, спортивные праздники и прогулки, в том числе поход для 50 ветеранов на Чёрный мыс – всего 13 мероприятий, участие в которых приняло более 700 членов ПОНП.